



## Nejsem bílý. No a co?

- Nedostala jste práci, protože jste žena nebo protože nenosíte bělostnou barvu pleti, která je momentálně v módě?
- Přišla jste o práci, protože jste si dovolila otěhotnět či jste si dovolila ten „přepych“ mít vyrůstající děti? Navíc dokonce „přepych“ spojený s tím, že se o ně musíte starat sama, protože Vás manžel či přítel opustil nebo Vy jeho?
- Pošeptal Vám někde Váš šéf pokradmu v koutku a tichosti, že byste byla pro podnik sice přínosem, ale bohužel nemůže jinak, protože jsou Vaše děti pro něj rizikem? Vaše pleť je jaksi „nečistá“ a tak dále?
- Nebo se Vám naopak všechny tyto problémy zdají z jiného světa? Maximálně byste připustila z konce devatenáctého, nanejvýše z počátku dvacátého století?

## **Diskriminace je problém dneška**

Musím Vás zklamat. Tyto problémy jsou problémy dneška a nás všech, protože jsme součástí celku. Mnoho lidí se totiž s nimi bohužel setkává až příliš často. Proto se s nimi musíme zabývat. Proto je musíme řešit a hlavně zmírňovat, když už je není možné úplně odstranit.

## **Diskriminace je zakázána**

Předně je nutné říci, že diskriminovat není možné. Zákon to zakazuje. Protiprávní je zejména diskriminace rasová, z důvodu pohlaví, sexuální orientace, náboženství, z důvodu zdravotního stavu, věku, majetku atd. Přitom protiprávní je taktéž diskriminace nepřímá. Diskriminovat Vás nemůže zaměstnavatel jak při přijímacím pohovoru do zaměstnání, tak také, když jste již zaměstnaný (á).

## **Každý má stejná práva**

Máte právo na stejné zacházení. Nemůžete být oproti jiným zaměstnancům znevýhodňována. Nemůžete také pobírat za stejnou práci menší mzdu, než kdokoli jiný jen proto, že se z nějakého důvodu zdáte zaměstnavateli horší kvůli svému původu či pohlaví. Ba naopak, pokud jste například těhotná, zákon Vás ještě zvýhodňuje. Pokud děláte takovou práci, kterou jako těhotná vykonávat nemůžete, tak Vám zaměstnavatel musí nalézt práci jinou. Vaše odměna přesto zůstává stejná.

## **Kam se obrátit**

Zaměstnavatel Vás u přijímacího řízení nemůže odmítnout kvůli barvě Vaší pleti. Pokud jste se s tím setkal (a), tak se okamžitě obraťte s podnětem na inspektorát práce. Můžete se také obrátit na některou občanskou poradnu, která Vám poradí, jak dále postupovat. Dokonce se můžete obrátit na soud a žádat odškodnění. Zaměstnavatel navíc musí prokázat, že k diskriminaci nedošlo. Vy jste tedy v lepší výchozí pozici.

## **Nebojte se**

V praxi se navíc často stává, že zaměstnavatel Vám pravý důvod neřekne nebo jej neřekne veřejně, takže takové dokazování je velmi těžké. Každopádně si však takové počínání zaměstnavatele nenechte líbit. Vždyť, co se Vám může stát, když se obrátíte například na inspektorát práce? Nebo pokud se obrátíte na občanskou poradnu? Nic. Tak se toho nebojte a chraňte svá práva. Nenechte se diskriminovat.